ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 581A575490FEB4D5D741A30A68DAAEC52B2C6941
Владелец: Баженова Валентина Васильевна
Действителен: с 13.07.2021 до 13.10.2022

Приложение № 1
к приказу № 07
от 01.02.2023

ПРИНЯТО:
на Общем собрании (конференции) работников
Т.Д. Головина
Протокол № 01
от 29 января 2023

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ «Старобачатский детский сад общеразвивающего вида»
В.В. Баженова
01 февраля 2023

ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании (конференции) работников образовательной организации

1. Определение

1.1. Общее собрание (конференция) работников создается на основании Устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников ДОО на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности ДОО.

1.2. Общее собрание (конференция) работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законодательством Кемеровской области - Кузбасса, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, настоящим Уставом и положением об Общем собрании (конференция) работников работников ДОО.

2. Состав Общего собрания (конференции)

2.1. В состав Общего собрания (конференции) входят все работники ДОО.

2.2. На каждом заседании Общего собрания (конференция) работников избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания. Председатель и секретарь Общего собрания (конференции) работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

2.3. На заседания Общего собрания (конференция) работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.4. Общее собрание (конференция) работников действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего ДОО, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания (конференция) работников.

2.5. Общее собрание (конференция) работников считается собранным, если на его заседании присутствует не менее 50% от числа работников ДОО.

3. Компетенция Общего собрания (конференция) работников

3.1. К компетенции Общего собрания (конференция) работников относится:

- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации ДОО о выполнении трудового коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам ДОО, избрание ее членов (для школ с числом работающих не менее 15 человек);
- выдвижение коллективных требований работников ДОО и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- выступление от имени ДОО.

3. Полномочия Общего собрания (конференция) работников

3.1. Определяет основные направления деятельности ДОО, перспективы ее развития;

3.2. дает рекомендации по вопросам изменения Устава, ликвидации и реорганизации ДОО;

3.3. принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка ДОО;

3.4. принимает локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками ДОО, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;

3.5. принимает следующие локальные нормативные акты: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и воспитанников ДОО;

3.6. дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности ДОО, заслушивает отчет заведующего ДОО о его исполнении;

3.7. принимает положение о социальной поддержке работников ДОО и решения о социальной поддержке работников ДОО;

3.8. определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

3.9. избирает представителей работников в органы и комиссии ДОО;

3.10. рассматривает иные вопросы деятельности ДОО, принятые Общим собранием (конференции) работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим ДОО.

4. Организация управления Общим собранием (конференции)

4.5. Решение собрания (конференция) работников правомочно, если на нем присутствует более половины членов совета и если за него проголосовало более половины присутствующих.

4.6. Выступлением от имени работников ДОО считаются заявления, обращения, жалобы, требования, запросы, направленные собранием в адрес участников

отношений в сфере образования: в федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, средства массовой информации, социальные сети (интернет), органы местного самоуправления, Учредителю, работодателю и созданные им объединения.

4.7. Только Общее собрание (конференция) работников как коллегиальный орган управления наделяется правом выступлений от имени ДОО

4.4. Устанавливается следующий порядок выступления от имени ДОО:

1) работники, пожелавшие выступить от имени ДОО в адрес участников отношений в сфере образования, подают заведующему ДОО заявление с просьбой созыва Общего собрания (конференция) работников. К заявлению прилагается проект выступления в письменной форме.

2) заведующий ДОО обязан в течение 15 дней со дня подачи заявления или текста проекта выступления организовать созыв Общего собрания. При этом авторы выступления в течение 15 дней имеют право отозвать свое заявление.

4.5. Общее собрание рассматривает текст выступления, заслушивает мотивированное мнение директора и принимает решение о своем согласии или несогласии на выступление от имени заведующему ДОО.

4.6. В случае несогласия заведующего ДОО с решением Общего собрания (конференция) работников по поводу выступления от имени заведующему ДОО в адрес участников образовательных отношений, возникает ситуация коллективного спора, которая рассматривается в рамках трудового законодательства Российской Федерации.

4.7. Любое выступление работников заведующему ДОО в адрес участников образовательных отношений, претендующее на статус «выступление Общего собрания (конференция) работников от имени заведующему ДОО», не является таковым, если произведено с нарушением п.6.4.2. настоящего Устава.

5. Делопроизводство Общего собрания (конференции) работников

5.1. Заседания Общего собрания (конференции) работников оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания (конференции) работников;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания (конференции) работников и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания (конференции) работников.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов Общего собрания (конференции) работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОО.

5.6. Книга протоколов Общего собрания (конференции) работников хранится в делах ДОО (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).